

1 貧困をなくそう



- ・高齢者の再雇用を積極的に取り組む
- ・障害者が働きやすい環境を整える
- ・事業を発展させることにより雇用を増やし、地域社会に貢献する
- ・労働環境を常に改善し、働きやすい企業を目指す
- ・適正価格で業務を請け負い、従業員に反映する
- ・ボランティア活動にも積極的に参加する。

3 すべての人に健康と福祉を



- ・健康な経営を目指し、従業員及び家族の健康を維持する。
- ・カウンセラーによる従業員の健康指導を継続する
- ・従業員の禁煙増進を図る
- ・アルコール検知器により飲酒（深酒）を防止
- ・健康増進のためテニス、ゴルフなどの野外スポーツを増進する。
- ・社員の安全運転教育を徹底し、交通事故を無くし、規範となる企業を目指す。

4 質の高い教育をみんなに



- ・エコアクション21を通じて、従業員が環境に取り組むことの重要性をよく理解し、省エネや廃棄物削減などに取り組みます。
- ・習熟度による作業の差異をなくすよう、従業員教育の充実を図る。
- ・いつでも学べるよう、廃棄物の知識、作業のマニュアルをわかりやすく整理し、常時確認できる体制を作る。
- ・資格及び免許等の取得については、会社で全額又は一部について補助を行い、金銭面及び時間的にも配慮していく。

5 ジェンダー平等を 実現しよう



- ・女性については、事務員のみでなくドライバーとしても積極的に採用する。
- ・業務の見直しを行い、女性が安心して作業できる環境づくりを行う。

6 安全な水とトイレ を世界中に



- ・廃棄物の適正な処理を行うため、自治体や民間の排出事業者に適切な指導を行い水質改善に貢献する。
- ・湖沼や都市部の川や水路の清掃を自治体やテレビを通して行い、水質保全及び豊かな都市環境を作る。

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに



- ・本社に設置した太陽光発電の有効な利用を図る。
- ・エコアクション21との紐づけによる、CO2排出量の数値化、低減対策を行う。
- ・毎年旧型車両の入れ替えを数台行い、より排出ガスの少ない車両を導入する。
- ・グリーン購入を意識し環境への負荷に配慮する。
- ・更なる運転技術の向上を図るため、外部のアドバイザーの教育も行っていく。

8 働きがいも 経済成長も



- ・足立区のワークライフバランス企業に認定されており、仕事と私生活の充実を図り、今後もより働きやすい企業を目指す。
- ・安全で安心な労働環境を整え、働きやすい環境を整える。
- ・会社の利益は、可能な限り従業員に還元する。
- ・福利厚生の実施を図り、働きやすい環境を整える。

10 人や国の不平等 をなくそう



- ・年齢、性別、国籍及び障害の有無に係わらず可能な限り、採用を行っていく。
- ・契約社員、アルバイト及びパートタイマーについて、本人に希望があれば積極的に正社員に採用して行く。
- ・従業員の適正な賃金及び賞与等の査定を行い、好き嫌いの判断を撤廃する。
- ・人に応じたペナルティーや注意の有無をなくし、平等な会社づくりを行う。

11 住み続けられる まちづくりを



- ・廃棄物の適正な処理を行うとともに、自治体とも一体となり、不法投棄等の監視を行い、住環境の保全を図る。
- ・足立区における災害時の協力会社に登録しており災害時の手助け、地域の復興にも協力していく。
- ・弊社の足立区環境マイスターの認定者が中心となり地元住民参加型のイベントにおいて、廃棄物の適正処理、都市環境の保全について指導していく。

12 つくる責任 つかう責任



- ・エコアクション21とも通じて、リサイクル率の向上を図り、継続的な廃棄物の削減を行って行く。
- ・廃棄物処理業の義務として、官公庁、大企業及び中小の企業に対し、廃棄物の適正処理と廃棄物削減に関する提案を継続し、リサイクル率を向上する。
- ・廃プラスチック廃棄削減のため、従業員及び家族にもレジ袋有料化に対応し、マイバック運動を実施。

13 気候変動に 具体的な対策を



- ・二酸化炭素及び窒素酸化物の排出に配慮し、エコドライブ等について教育、研修の充実を図る。
- ・エコアクション21との紐づけによる、CO2排出量の数値化、低減対策を行う。

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**