

別紙資料 1

処遇改善の取り組みについて

当社における処遇改善の取り組み内容

1 下表のキャリアパスによって職員の能力を評価して、適正な賃金の支払及びやる気向上、成長につながるよう努めています。

等級	役職又は雇用形態	職責	職務内容	資格(取得必須要件)
5級	総括責任者	複数事業所の運営責任を負い、管理職の育成ができる	各事業所の売上・利益管理 事業方針の作成・実行 管理者の管理・面談	
4級	管理者	1事業所の運営責任を負い、介護職の育成ができる	事業所の管理・シフト調整 売上管理・スタッフ管理・面談・改善提案の実行	介護福祉士又は看護師
3級	主任	一人で業務を行うことができ、新任職員に指導できる	1・2級業務に加えて後輩指導育成 外部機関との連携	介護福祉士 又は看護師又は 実務者研修
2級	副主任及び正規職員	一人で業務を行うことができる	1級職務に加えて 改善提案・行事企画 個別援助の実践	介護福祉士及び 看護師及び実務 者研修又は初任 者研修
1級	正規職員有期契約労働者	補助を受けながら業務を行うことができる	日常介護業務全て 報告・連絡・相談・観察・記録	介護福祉士及び 看護師及び実務 者研修又は初任 者研修

※資格（資格必須要件）に関しては、准看護師も看護師と同等の取り扱いとする。