

2021年度 事業報告

月/平日営業日(予定)	事業運営	利用者訓練	備考
4月/21日	新卒者利用開始	個人懇談	クローバー改定指針(フローチャート)
	拡大職員会議		を関係各所へ周知
5月/18日	2020年度 事業報告	企業見学	近隣就業生活支援センター
			連携依頼
6月/22日	支援学校PTA見学会対応	就業生活支援センターより講義	2022年度に向けた利用希望者開拓
		企業より就労説明会	調整等、本格的に開始
7月/20日	拡大職員会議	個人懇談	
	卒後利用に対する体験実習		
8月/20日	支援学校生徒 就労アセス	個人懇談	夏期休業: 8月13日～8月15日
	卒後利用に対する体験実習		
9月/20日	避難訓練(自主)	避難訓練(自主)	
	体験実習生受け入れ	面接セミナー 職場実習調整研修	
10月/21日	拡大職員会議	個人懇談	
		企業見学	
11月/20日	法人健康診断	個人懇談	
	利用希望者体験実習	エルフェスタ	
12月/20日	体験実習	職場実習調整研修	冬期休暇: 12月29日～1月4日
1月/18日	2021年度 事業計画策定	個人懇談	サービス管理責任者更新研修
	拡大職員会議		職員1名スキルアップ研修(3日課程)
2月/18日	避難訓練(自主)	避難訓練(自主)	支援学校へ見学
		個人懇談	
3月/22日	新卒者利用開始及び調整		職員と管理者 個別意見交換会
	新規利用者 契約等		

備考

毎日: スタッフミーティング

毎月: 法人管理者会議/土曜日営業に関しては、新型コロナウイルス感染症の動向により、2021年度は実施せず。

就労部会・就労移行支援部会(3か月/1回)

適宜: 法人研修・職員研修・メンバー会議・就労アセスメントに伴う利用・体験利用支援・企業開拓・企業訪問

就職活動・進路活動・就労定着支援・各支援学校訪問・各就業生活支援センター訪問

その他

拡大職員会議・・・個人懇談(3か月1回)開催前に、全職員でモニタリング・課題抽出・支援計画の策定等を行い、共有化を図っていく。(そのため、拡大職員会議開催時の利用者は午前中のみ利用)

その他活動・・・企業見学や実習等の課外訓練に関しては、新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえながら、範囲内で実施。