

2022年度 事業報告

| 月/平日営業日(予定) | 事業運営 | 利用者訓練 | 備考 |
|-------------|---------------|--------------|----------------------------|
| 4月/20日 | 新卒者利用開始 | 個人懇談 | クローバー改定指針(フローチャート)を関係各所へ周知 |
| | 拡大職員会議 | | |
| 5月/19日 | HWへ協力依頼 | 課外活動(パナソニック) | |
| | | | |
| 6月/22日 | 支援学校PTA見学会 | 企業見学(W摂津) | |
| | 拡大職員会議 | | |
| | アビリンピック参加(職員) | | |
| 7月/20日 | 支援学校生徒 就労アセス | 個人懇談 | 職員外部研修(3日間) |
| | 卒後利用に対する体験実習 | | |
| 8月/20日 | 支援学校生徒 就労アセス | SST講座(希望者のみ) | 夏期休業:8月12日~8月15日 |
| | 卒後利用に対する体験実習 | | |
| | 支援学校教諭勉強会 | | |
| 9月/20日 | 避難訓練(自主) | 職場体験マッチング会 | |
| | 体験実習生受け入れ | | |
| 10月/20日 | 拡大職員会議 | 個人懇談 | 職員外部研修 |
| | | 企業見学(枚方) | |
| | | 企業見学(A製作所) | |
| 11月/20日 | 法人健康診断 | | 関係機関と就労移行に関する協議 職員外部研修 |
| | 支援学校生徒 実習受け入れ | | |
| | 支援学校PTA見学会 | 企業見学(枚方) | |
| 12月/20日 | 基幹相談来訪 | 職場体験マッチング会 | 冬期休暇:12月29日~1月4日 |
| | 就業生活支援センター来訪 | エルフェスタ | |
| | | 就労セミナー | |
| 1月/18日 | 2023年度 事業計画策定 | 個人懇談 | |
| | 拡大職員会議 | | |
| 2月/19日 | 避難訓練(自主) | 避難訓練(自主) | |
| | | 庁舎実習・就労フェア | |
| 3月/22日 | 新卒者利用開始及び調整 | | |
| | 新規利用者 契約等 | | |

備考

| |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 毎日:スタッフミーティング |
| 毎月:土曜日営業再開未実施。 |
| 就労部会・就労移行支援部会(3か月/1回) |
| 適宜:法人管理者会議・経営会議・法人研修・職員研修・メンバー会議・就労アセスメントに伴う利用・体験利用 企業開拓・企業訪問・事業所訪問・企業就職活動・進路活動・就労定着支援・各支援学校訪問 各職員のスキル・知識・見聞等を高めるための企業見学・研修参加 |

その他

| |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 拡大職員会議・・・個人懇談(3か月1回)開催前に、全職員でモニタリング・課題抽出・支援計画の策定等を行 化を図っていく。(そのため、拡大職員会議開催時の利用者は午前中のみ利用) |
| 新型コロナ・・・2022年度も原則、感染拡大・予防対策を継続。 |